

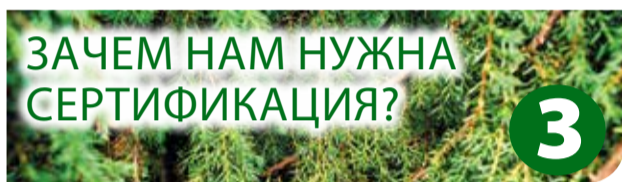


Вологодские

№1 (02) • март
2014 год

Корпоративное издание ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники»

ЛЕСОПРОМЫШЛЕННИКИ



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Примите сердечные поздравления с самым прекрасным весенним праздником — 8 Марта!

Пусть этот день будет для вас наполнен цветами и подарками, приятными моментами и прекрасными мыслями! Пусть вас окружает любовь не только сегодня, но и всегда, ведь ваша красота и нежность делает мир лучше и удивительнее.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, бодрого весеннего настроения, неизменной удачи, поддержки и понимания со стороны коллег, родных и близких.

Пусть сбудутся все ваши мечты! С праздником!

Генеральный директор
ЗАО «Группа компаний
«Вологодские лесопромышленники»

Александр ЧУРКИН



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Александр ЧУРКИН: «Прошлый год был благоприятным для наших предприятий»

Генеральный директор ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» дал интервью корреспонденту нашего издания, в котором рассказал о перспективах развития холдинга.

— Александр Николаевич, насколько удачно «Вологодские лесопромышленники» отработали в прошлом году?

— Мы добились хороших показателей. Надо отметить, что и по погодным условиям год оказался удачным, кроме декабря. Прошлую зиму не сравнить с нынешней. И рынки сбыта были благоприятными.

Кроме этого, мы начали реконструкцию на предприятии «Харовсклеспром». Отмечу, что работы велись без остановки основного производства. К сожалению, график строительства, монтажа и наладки оборудования до конца выдержать не удалось. Но отставание на начало текущего года было незначительным.

В итоге мы построили и запустили лесопильный цех вместе с новой линией по сортировке сырых пиломатериалов, ввели в строй новый энергоблок и начали строительство других объектов.

На «ЛДК № 2», который расположен в Вытегре, проведен очередной этап строительства склада пиловочного сырья. Теперь он будет служить предприятию долгие годы.

— Какие планы намечены на 2014 год?

— Мы планируем наращивание объема лесозаготовки в ряде районов, например, в Лойгинском лесопункте ООО «Верховажелес», предприятии «Ломоватка-Лес». На других предприятиях заготовку хотим оставить на прежнем уровне. Но самое главное, необходимо закончить реконструкцию и строительство новых производств в ООО «Харовсклеспром». Отмечу, что работы на предприятии идут достаточно динамично. Уже выполнен монтаж автоматизированной линии по производству сухих пиломатериалов, завершается монтаж новых сушильных камер проходного типа, в марте мы планируем приступить к строительству новой линии сортировки пиловочного сырья и, соответственно, склада сырья. Мы просто обязаны завершить проект в нынешнем году. На это нацелены все организационные и финансовые усилия.

— Какие проблемы, в первую очередь, необходимо решать Группе компаний?

— В первую очередь, инфраструктурные. Во-первых, мы

должны строить лесные дороги. Это отнимает время, силы и средства. Во-вторых, нужно учитывать сложности перевозки нашей продукции по дорогам общего пользования. Возьмем автомобильные трассы. Наша техника сталкивается с существенными ограничениями по нагрузке на ось или по общему весу. И в результате мы не можем максимально эффективно использовать наши автомобили.

С железными дорогами проблем не меньше. Сегодня парк вагонов принадлежит частным операторам, которые диктуют нам очень высокие ставки на перевозки. Эти ставки превышают рекомендованные Федеральной службой по тарифам. Но если бы все заключалось только в ценах... Наши предприятия договариваются о времени подачи вагонов, но из-за пробок графики нередко срываются. Не следует забывать, что из-за простоев портится древесина. В итоге перевозки становятся чрезвычайно дорогими. Но мы не привыкли жаловаться и ищем более эффективных операторов подвижного желез-

нодорожного состава, а также варианты реализации перевозки автотранспортом. А если надо, принимаем все меры, что-бы ускорить отгрузку.

— Как влияет на финансовые показатели падение курса рубля?

— С одной стороны, немалая часть продукции Группы компаний продается за рубежом. С холдингом рассчитываются иностранной валютой. И на первый взгляд, нам нынешнее состояние валютного рынка выгодно. Но нельзя забывать, что большая часть нашей техники — импортная. Это значит, что для покупки новых машин и механизмов мы нуждаемся в валютных кредитах. Да и запчасти к технике нам тоже продают за иностранную валюту. Так что ослабление российского рубля — это, как говорят в народе, палка о двух концах.

— Куда именно Группа компаний продает древесину?

— Древесину по большей части — на территории России. Низкосортную древесину (лиственные балансы) и почти все пиломатериалы — за границу. К сожалению, большого рынка пиломатериалов в нашей стране нет. А мы производим продукцию очень высокого качества. Вот и приходится торговать с европейскими странами, азиатскими государствами (Китаем) и даже африканскими (Египтом,

Алжиром). Но если ситуация на российском рынке изменится, то мы с удовольствием перестроим логистику и сбыт.

— За счет чего вы планируете дальнейшее развитие предприятий?

— У нас есть организационные, финансовые и технические резервы. Было бы желание, а варианты повышения эффективности работы предприятий всегда найдутся.

Например, в 2013 году мы изменили организационную структуру Группы компаний — создали Дивизион «ВЛП-Лесозаготовки» и Дивизион «ВЛП-Пиломатериалы», то есть замкнули предприятия, которые занимаются одним видом производства, на единое руководство. Оно будет гораздо ближе к проблемам на местах, чем «головное» руководство Группы компаний. Это позволит уменьшить бюрократические проволочки в принятии решений.

Кроме этого, у нас много технических направлений, в которых можно повысить производительность труда и эффективность производства, снизить расходы за счет более мощной и современной техники, своевременного переоборудования, так что с таким мощным производственным и человеческим потенциалом нам ничего не должно помешать двигаться вперед. ♦

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Из жизни одного предприятия

В этом выпуске нашего корпоративного издания мы расскажем о предприятии «Онегалеспром», которое занимается промышленными лесозаготовками.

ЗАО «Онегалеспром» было создано в 1997 году. В 2003 году в его состав вошел Андомский леспромхоз. Через три года предприятие отметит 20-летие со дня своего основания. Уже сейчас можно сказать, что нынешнее ЗАО «Онегалеспром» лишь отдаленно напоминает ту организацию, которая вела лесозаготовку в конце 90-х годов. Например, если в 1997 году предприятие заготовило всего 63 тысячи кубометров древесины, то в 2013 году — 406 тысяч. Производительность за эти годы выросла с 500 кубометров на человека до 1400 кубометров.

Коллектив — главная ценность

С 2003 года ЗАО «Онегалеспром» поставило перед собой перспективную задачу по переходу от хлыстовой заготовки древесины на сортиментную технологию. В настоящее время предприятие оснащено современной техникой лучших зарубежных производителей.

— У нас шесть собственных комплексов, которые ведут заготовку леса круглый год, и столько же подрядчиков, правда, подрядчиков мы приглашаем только на заготовку в зимний период, — рассказывает директор ЗАО «Онегалеспром» Иван Самойдюк, который руководит предприятием уже 11-й год.

— Но техника без людей — высококвалифицированных кадров — просто бездушный механизм, — продолжает Иван Матвеевич. — К тому же этой зимой погода показала все свои капризы, но мы справились, благодаря слаженной работе всех звеньев коллектива. Начав вывозку с 14 января этого года, только за январь мы вывезли порядка 59 тысяч кубометров леса. Бывали, конечно, и другие непростые зимы, но мы ни разу не оставили ни одного кубометра древесины на зимниках. Наши водители на лесовозных автомобилях даже

выезжают в командировки для оказания помощи другим предприятиям холдинга, так сказать, подставляем дружеское плечо коллегам.

Предприятие ведет лесозаготовку круглый год, и все же больший объем заготовок приходится на зимний период, что позволяет снизить себестоимость лесопроизводства. Из-за труднодоступности промышленных лесных массивов вырубки на таких участках стараются провести в зимнее время года. Так что, если у крестьян один день весны год кормит, то у работников «Онегалеспрома» такие дни выпадают зимой. Именно поэтому лесозаготовителям некогда отдыхать в новогодние праздники. Но первый день нового года — это святое. Зато уже 2 января все приходят на работу — начиная от оператора харвестера, заканчивая директором и его заместителями.

Современная и надежная техника, а также высококвалифицированный персонал позволяют предприятию вести выборочную рубку.

— Зрелую древесину забираем, а мелкотоварной даем расти. Отдельное внимание к каждому дереву гарантирует, что от заготовки не пострадает молодая, неокрепшая поросль. Как результат такой техноло-

гии — ощутимая экономия в восстановлении лесов, — отметил Иван Самойдюк.

Учет и контроль

— Видно, что сотрудники к своим обязанностям относятся добросовестно. А как с употреблением спиртного? У русского человека с этим бывают проблемы.

— Не терпим пьяниц на рабочем месте. Сначала пытаемся ему помочь, можем даже к врачу отвезти, но все в конечном счете зависит от самого человека. Признаюсь, нам пришлось приложить немалые усилия, чтобы у коллектива в этом направлении изменилось сознание.

А еще для более эффективной работы мы применили специальную систему контроля. Мы залимитировали нормы выработки, расходы, списание материалов. Сейчас почти на всей технике установлена система спутникового мониторинга «АвтоГРАФ», с помощью которой мы осуществляем полный контроль передвижения и параметров движения транспортных средств, расхода горючего, фиксацию фактов заправки и слива топлива, контроль пробега, предотвращение «левых» рейсов и приписок пробега, простоев и нецелевого использования



Иван Самойдюк возглавляет ЗАО «Онегалеспром» почти 11 лет.

транспорта. Но сначала наши действия многие встретили в штыки. Бывали случаи, когда недобросовестные работники выводили установленные приборы наблюдения из строя. Но мы быстро взяли ситуацию под контроль, и по итогам работы за месяц владеем информацией по каждой единице техники.

На предприятии также введен контроль за использованием автошин в период их эксплуатации, так как стоимость шин достаточно велика: от 10 до 30 тысяч рублей. Поэтому мы применили специальные карточки учета автошин, в которых отражается их техническое состояние. Это вызвано тем, что шины имеют свой ресурс пробега. И, несмотря на то, что автомобильные шины изнашиваются значительно быстрее, чем сам автомобиль, окончательное решение по списанию шин всё-таки принимает специально созданная комиссия.

В итоге люди на предприятии у нас сейчас работают с полной отдачей. Мы стараемся их за это поощрять не только хорошими зарплатами, — сказал Иван Самойдюк.

Жилье молодым

Как пояснил Иван Матвеевич, власти Вытегры пошли на встречу предприятию и в скором времени выделят для строительства домов 10 участков. Речь идет о его предложении предоставлять на договорных условиях молодым и перспективным работникам дома, которые будут построены на территории Вытегры.

— И если сотрудник отработал в «Онегалеспроме» 10 лет без серьезных нарушений, то этот дом можно будет передать в его собственность, нам ведь не жалко, — сообщил директор. — Что касается местной власти, то у нас с ней всегда было и есть сотрудничество и взаимопонимание. Бывает, что обращаются к нам с просьбой о помощи. Предприятие понимает свою социальную ответственность перед населением. Мы дарим детям, ветеранам войны и труда подарки, привозим им дрова, помогаем проводить вечера в школах и техникуме.

В Оштинском поселении мы активно общаемся с насе-

лением, среди которого есть и вепсы — это малочисленный коренной финно-угорский народ. Мы уважаем интересы этого народа, их культуру, традиции.

Трудовые династии

Сотрудники ценят свое место работы и уважают директора. Они знают, что, если нужно, он всегда поможет. Нам удалось пообщаться с двумя обычными работниками предприятия, чьи сыновья тоже трудятся в «Онегалеспроме».

Оператору харвестера Владимиру Шиперову уже 57 лет. Он работает в «Онегалеспроме» с 2000 года, а на харвестере — 10 лет. Сыновья Валентин и Леонид пошли по стопам отца.

— Они у меня на тракторе со школьных лет уже ездили, — рассказывает Владимир Валентинович. — Сейчас со мной работают. Наверное, пора уже на пенсию, мог два года назад уйти по возрасту и льготе.

— Ты куда собрался, мы тебе еще технику новую дадим, — услышал наш разговор и решил вмешаться директор предприятия Иван Самойдюк. — Пусть больше сыновья работают, а ты не спеши уходить.

— Так ведь здоровье не то уже, Матвеевич, — оправдывается оператор харвестера. — Вот так я с 1976 года в лес как ушел, так до сих пор и не вернулся, — улыбается Владимир Шиперов.

Юрий Поляков трудится на предприятии с момента создания ЗАО «Онегалеспром». Юрию Викторовичу 50 лет, он работает на вывозке леса на автомобиле «Вольво». Его сын Алексей также работает водителем на вывозке леса, продолжая семейную династию.

— Это правильно, зачем куда-то бегать, что-то искать, — говорит Юрий Поляков. — Привыкли мы к лесу.

— А когда отпуск у вас бывает?

— Как правило, в мае. В этот месяц в основном только посадками леса занимаются. Дороги закрыты. А нам домашние дела тоже надо делать: дрова заготовить, картошку посадить. А сейчас все, извините, мне надо работать, — подытожил он. ♦



Зима — самое «урожайное» время года для лесозаготовителей. Пока погода позволяет, нужно успеть заготовить и вывезти как можно больше древесины.

ЛЕСОЗАГОТОВКИ

У природы нет плохой погоды

Морозы, которые пришли в нашу область только в середине января, осложнили лесозаготовку. Директор Дивизиона «ВЛП-Лесозаготовки» ЗАО «Группа компаний «ВЛП» Сергей Окатов рассказал о том, как непросто работается нынешней зимой.

Напомним, Дивизион был создан 1 января 2014 года. Его основными задачами являются планирование и исполнение производственных процессов, доходов, расходов, технологическое развитие и инвестиционная деятельность лесозаготовительных предприятий Группы компаний.

Дивизион объединяет четыре лесозаготовительных предприятия — ООО «Верховажье-лес», ЗАО «Вожега-Лес», ООО «Ломоватка-Лес», ЗАО «Онега-леспром». Кроме этого, в его состав входят производственный отдел и отдел главного механика ЗАО «Группа компаний «ВЛП».

Что касается добытой древесины, то в основном хвойной пиловочник идет на лесоперерабатывающие заводы Группы компаний «Вологодские лесопромышленники». Балансовые группы поставляются на пере-

рабатывающие предприятия внутреннего рынка, частично — за рубеж.

— Погода в текущем году создала для нас определенные трудности, — отметил директор Дивизиона «ВЛП-Лесозаготовки» Сергей Окатов. — Настоящая зима началась только в середине января. Несмотря на это, усилиями работников и руководства предприятий на конец января производственные планы были в основном выполнены. Мы мобилизовали свои усилия, и после наступления морозов вся техника и люди организованно вышли на подготовку дорог. Они были промяты в кратчайшие сроки, благодаря чему уже через 5-6 дней нам удалось начать вывозку леса.

В результате лесозаготовительные предприятия к концу января ликвидировали отставания плановых показателей по вывозке.



Предприятия Дивизиона «ВЛП-Лесозаготовки» укомплектованы машинами и механизмами лучших зарубежных производителей.

В настоящее время лесозаготовительные предприятия на заготовке леса в основном используют импортную высокотехнологичную технику компании John Deer, которая отличается от отечественной более высокой производительностью, надежностью, получением более качественной продукции и созданием комфортных условий работы операторов в лесных деланках.

Предприятия почти полностью перешли на скандинавскую систему лесозаготовок. Продолжается обновление парка оборудования. Один из важ-

нейших пунктов в этой работе — обучение персонала. Не менее важно организовать сервисы по ремонту техники. В этом случае механики смогут оперативно выезжать по вызовам, если где-то случится поломка.

Добавим, что в каждом предприятии есть свой участок дорожно-строительной техники, который осуществляет подготовку строительства дорог к лесфонду для вывозки продукции в летний период.

В текущем году предприятия дивизиона планируют заготовить 1 млн 215 тыс. кубометров древесины (1 млн 204

в 2013 г.). По вывозке план нынешнего года составляет 1 млн 227 кубометров (1 млн 182 тыс. в 2013 г.)

С каждым годом плановые показатели будут увеличиваться. Через несколько лет планируется доведение объема лесозаготовки до 1 млн 300 тыс. кубометров в год. Параллельно будет улучшаться качество лесозаготовок.

Уверен, что в ближайшем будущем все лесозаготовительные предприятия Группы компаний станут работать не менее эффективно, чем в скандинавских странах. ♦

АКТУАЛЬНО

Сертификация — это ответственность перед людьми и природой

Лесозаготовительные предприятия ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» являются арендаторами лесных участков площадью 750 тыс. га, главным образом на севере и северо-западе Вологодской области. Все они сертифицированы.

Благодаря строгим требованиям ведения документации и понятным процедурам, сертификация расценивается многими компаниями как эффективное средство повышения качества и управления лесными ресурсами.

Становясь частью сертифицированного лесопромышленного сообщества, мы вносим свой вклад в сохранение биологического наследия лесов. Экологически ответственное лесопользование гарантирует, что заготовка древесины не угрожает биоразнообразию, не снижает продуктивность и экологические функции леса.

Экономически устойчивое лесопользование означает, что работа предприятия осуществляется таким образом, что обеспечивает достаточную экономическую выгоду без потерь для лесных ресурсов, качества экосистемы.

Сертификация социально ориентирована. Она дает гарантию, что заготовленная древесина была произведена без ущерба для местного и ко-



Все предприятия Группы компаний «Вологодские лесопромышленники» сертифицированы по системе лесопользования FSC (Forest Stewardship Council).

ренного населения и с социальными гарантиями работников предприятия. Наличие у предприятия сертификата FSC (FSC-C084500) снижает экологические и имиджевые риски продавца и покупателя, позволяет им делать заявления о том, что продаваемая и покупаемая продукция соответствует высоким международным экологическим и социальным стан-

дартам. Таким образом, добровольная лесная сертификация является важным условием развития и существования цивилизованного лесного бизнеса.

Перспективы развития лесопромышленных предприятий России в немалой степени зависят от признания выпускаемой ими лесной продукции на мировых рынках, где все более пристальное внимание уделя-

ется законности происхождения древесины, соблюдению международных норм и правил ведения лесного хозяйства и лесопользования.

За рубежом сертификация — это просто необходимость, это естественно и обычно. Покупатели первым делом обращают внимание, сертифицирована продукция или нет, из легального ли леса сделан товар, социально и экологически ответствен ли производитель? И европейец в большинстве случаев выберет именно сертифицированный товар, невзирая на цену. Просто в Европе действует сложившаяся система ценностей. У людей иная ответственность перед природой, перед потомками. Учитывая, что процесс сертификации идет по нарастающей, не исключено, что такое отношение к сертификации будет и у нас.

Михаил БУРЦЕВИЧ, начальник производственного отдела ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники».

НОВОСТИ короткой строкой

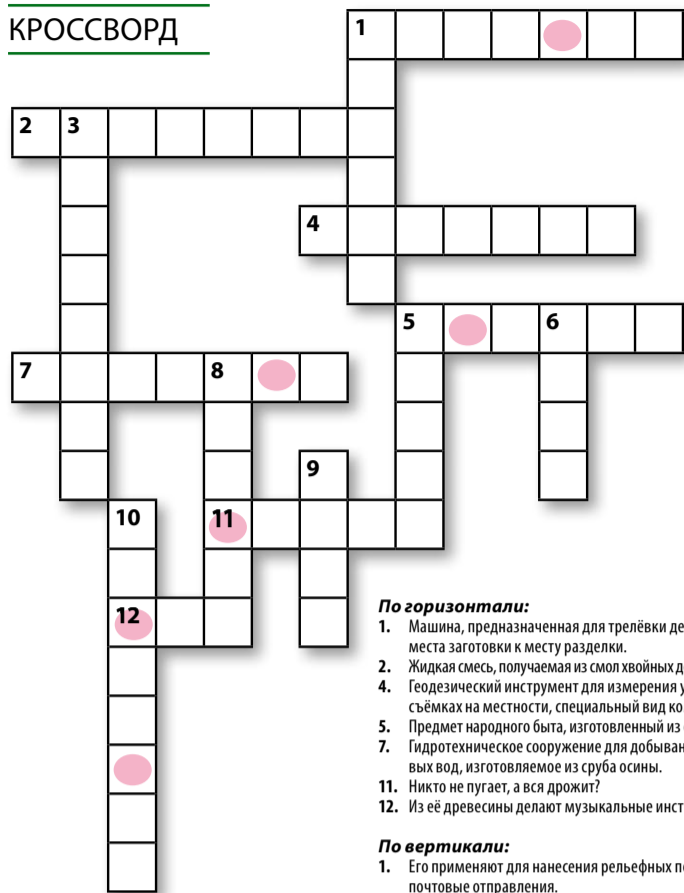
■ **С НОВОСЕЛЬЕМ!** В феврале 2014 года ЗАО «Группа компаний «ВЛП», ЗАО «Австрофор» и ООО «Лизинговая компания «ЦФМ» переехали в новое здание. Наш новый адрес: г. Вологда, ул. Зосимовская, д. 107.

■ **Лучшие экипажи на вывозке леса — ООО «Ломоватка-Лес».** Экипаж Тархановых — Алексей Александрович и Николай Александрович (вывезли сортиментов в январе 2014 г. — 4872 м³); экипаж: Виктор Савватиевич Ипатов, Валерий Дмитриевич Обухов (вывезли сортиментов в январе 2014 г. — 4575 м³); экипаж молодых водителей: Андрей Анатольевич Чуркин, Роман Михайлович Глигор (вывезли сортиментов в январе 2014 г. — 3449 м³).

■ **Лучшая бригада на отгрузке сортиментов.** Бригадир — Юрий Васильевич Мовилану (отгрузили сортиментов в вагоны за январь — 5 тыс. м³).

■ С 1 марта 2014 г. в ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» и на предприятиях ГК стартует проект «Кадровый резерв».

КРОССВОРД



Ключевое слово:



По горизонтали:

1. Машина, предназначенная для трелёвки деревьев от места заготовки к месту разделки.
2. Жидкая смесь, получаемая из смол хвойных деревьев.
4. Геодезический инструмент для измерения углов при съёмках на местности, специальный вид компаса.
5. Предмет народного быта, изготовленный из ели.
7. Гидротехническое сооружение для добытия грунтовых вод, изготовляемое из сруба осины.
11. Никто не пугает, а вся дрожит?
12. Из её древесины делают музыкальные инструменты.

По вертикали:

1. Его применяют для нанесения рельефных печатей на почтовые отправления.
3. Смола хвойных деревьев, затвердевшая в результате испарения жидких фракций.
5. У какого дерева самое длинное детство?
6. Спортивный инвентарь, изготовляемый из березы.
8. Жидкий продукт сухой перегонки древесины берёзы.
9. Какое растение даёт лучший мёд?
10. Транспортировка поваленных деревьев, хлыстов, сортиментов на погрузочную площадку.

ГЕРОЙ НОМЕРА

Где родился — там и пригодился

Эта известная поговорка как нельзя лучше применима к Алексею Ламову — самому молодому руководителю одного из предприятий, входящего в Группу компаний «Вологодские лесопромышленники».

Алексею Леонидовичу всего 31 год, но он уже успел завоевать авторитет своих коллег и доверие руководства Группы компаний, именно поэтому в столь молодые годы ему доверили управлять ООО «Верховажьелес».

— Свою карьеру на предприятии я начинал в качестве техника верховажского лесопункта, — рассказывает Алексей Ламов. — Затем меня перевели на должность начальника отгрузки терминала Вага — Вельск (Архангельская обл.). Тогда заготовка еще производилась хлыстовым методом. В 2006 г. предприятие стало переходить на сортиментную лесозаготовку, приобрело два лесозаготовительных комплекса, на которые меня назначили мастером.

Работа у молодого специалиста, подающего надежды, спорилась. Но он неожиданно для многих вдруг решил попробовать себя в новом амплуа — в качестве... главы муниципалитета. В итоге в 27 лет Алексей Ламов победил на выборах и стал главой Терменгского сельского поселения Верховажского района.

— Но, проработав три года на посту руководителя муниципалитета, я понял, что это не мое, — говорит Алексей Леонидович. — Я выполнил свои предвыборные обещания. В поселении построили детскую площадку, отремонтировали участок дороги, отгородили новое кладбище... Кажется, вроде бы ничего особенного, но на местном уровне это вовсе не мелочи. И тут меня пригласили вернуться на предприятие «Верховажьелес» на должность зам. директора по производству. Я подумал — и согласился.

Меня часто спрашивают, чем отличалась деятельность главы поселения от работы руководителя нашего предприятия? В муниципалитете проживает порядка 500 человек. В «Верховажьелес» трудится около 400 работников. Числа сопоставимые. Но в первом случае, чтобы обеспечить нормальную жизнь муниципалитета, нужно ждать из центра субсидий и разного рода финансовых вли-



Алексею Ламову — 31 год, но он уже руководит серьезным лесозаготовительным предприятием ООО «Верховажьелес».

ваний, потому что поселение дотационное. А на лесозаготовительном предприятии можно и нужно самим зарабатывать. Это мне нравится гораздо больше.

В качестве заместителя директора Алексей Леонидович проработал один год. 1 ноября 2013 года его назначили исполняющим обязанности директора ООО «Верховажьелес». Сейчас предприятие имеет на своем балансе шесть сортиментных лесозаготовительных комплексов. В целях увеличения лесозаготовки и освоения арендной лесосеки предприятием заключены подрядные договоры с юридическими лицами. Это еще четыре комплекса.

— Как правило, у нас работает молодежь. Средний возраст работающих — 35-40 лет, — делится информацией Алексей Ламов. — Но на предприятии очень развита преемственность поколений, более опытные работники передают свой опыт молодежи, учат их всему, что умеют сами.

Работа достаточно тяжелая, вахтовая. Приходится по две недели жить в лесу в специальных вагончиках. Мы, конечно, стараемся организовать быт рабочих. У людей есть возможность отдохнуть после трудового дня, принять душ. В бытовках есть холодильники и газовые плиты.

Рабочий день и.о. директора начинается рано утром и завер-

шается после шести вечера. Нередко приходится ездить в командировки. Жена, сын и дочь уже привыкли к частым отъездам главы семейства.

— География нашего предприятия огромная, — пояснил Алексей Ламов. — Наш начальник П.Т.О. Николай Александрович Лисицын любит повторять: «Арендная база «Верховажьелес» простирается от озера Воже до Великого Устюга». Вот и приходится много мотаться по области. Ведь работа предприятия должна находиться под постоянным контролем.

Алексей Леонидович успешно справляется со своими обязанностями. Что только не приходится делать молодому руководителю: решать производственные проблемы, следить за настроениями в коллективе, учитывать его нужды, взаимодействовать с местной властью и населением...

— Я не карьерист, мне главное, чтобы люди хорошо зарабатывали и план выполнялся. Вот ведь судьба: я окончил Вологодскую молочнохозяйственную академию по специальности «инженер лесного хозяйства». Меня учили лес выращивать, а не пилить, — улыбается Алексей Ламов.

Добавим, что Алексей Леонидович свободное время любит проводить с семьей, также увлекается охотой и рыбалкой. ♦

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛАРОВ ЯНВАРЯ — МАРТА!

Юбилеры ООО «Харовсклеспром»

- ♦ Кузнецов Алексей Сергеевич — водитель погрузчика 6 разряда транспортного цеха
- ♦ Добряков Андрей Валерьянович — старший оператор 6 разряда «Котельной»
- ♦ Вересов Иван Сергеевич — водитель погрузчика 6 разряда транспортного цеха
- ♦ Илюшин Леонид Альбертович — водитель погрузчика 6 разряда транспортного цеха
- ♦ Скулябина Галина Николаевна — дворник заводууправления

Юбилеры ЗАО «Онегалеспром»

- ♦ Чекшин Владимир Станиславович — тракторист К-700
- ♦ Кузьмин Николай Александрович — начальник Оштинского лесопункта
- ♦ Карпов Анатолий Владимирович — водитель на перевозке людей
- ♦ Боков Олег Вениаминович — водитель на перевозке людей СПЗУ
- ♦ Кялина Татьяна Викторовна — сторож н/склад Ошта
- ♦ Макаров Сергей Иванович — водитель на вывозке леса

Юбилеры ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники»

- ♦ Коноплев Андрей Александрович — директор Дивизиона «ВЛП-Пиломатериалы»
- ♦ Туманова Елена Ивановна — начальник юридического отдела
- ♦ Чирков Сергей Юрьевич — руководитель службы логистики

Юбилеры ЗАО «Австрофор»

- ♦ Крюков Сергей Вениаминович — генеральный директор
- ♦ Кузин Сергей Юрьевич — водитель на вывозке леса
- ♦ Павликов Александр Альбертович — водитель на вывозке леса
- ♦ Белозеров Олег Анатольевич — начальник производственного сектора
- ♦ Силинский Павел Михайлович — сторож

Юбилеры ЗАО «Вожега-Лес»

- ♦ Киселев Александр Вениаминович — управление, заведующий хозяйством
- ♦ Артюгина Надежда Петровна — инженер по качеству Кадниковского нижнего склада
- ♦ Кузнецов Леонид Михайлович — Ситинский лесопункт, машинист трелевочной машины
- ♦ Фешов Виктор Викторович — Ситинский лесопункт, машинист трелевочной машины
- ♦ Комаров Александр Николаевич — Ючкинский мастерской участок, водитель автобуса на перевозке рабочих
- ♦ Кирьянов Сергей Валерьянович — Ючкинский мастерской участок, водитель на вывозке леса
- ♦ Рослов Валерий Николаевич — Кадниковский нижний склад, стропальщик
- ♦ Мощенко Галина Владимировна — Кадниковский нижний склад, контролер
- ♦ Давыдов Александр Константинович — Ситинский лесопункт, машинист трелевочной машины
- ♦ Калугин Валентин Владимирович — Кадниковский нижний склад, крановщик
- ♦ Карасов Юрий Сергеевич — Ситинский лесопункт, машинист трелевочной машины
- ♦ Чураков Вадим Руфович — ТРЦ, водитель автобуса на перевозке рабочих
- ♦ Тиханова Любовь Александровна — Кадниковский нижний склад, контролер

Юбилеры ООО «Ломоватка-Лес»

- ♦ Дуц Владимир Вячеславович — машинист лесозаготовительной машины «Скидер»
- ♦ Илатовский Роман Германович — водитель автомобиля на перевозке людей
- ♦ Медведев Виталий Викторович — машинист крана ККС-10

Юбилеры ООО «Верховажьелес»

- ♦ Зажигина Ольга Ивановна — контролер лесозаготовительного производства
- ♦ Кувакин Сергей Николаевич — тракторист на трелевке и вывозке леса

ЧИТАЙТЕ
В СЛЕДУЮЩЕМ
НОМЕРЕ

ЗАО «АВСТРОФОР»: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

«БЫСТРО! НАДЕЖНО! ЭФФЕКТИВНО!» — ООО «Лизинговая компания «ЦФМ»

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЗАО «ОНЕГО-ТРАНСЛЕС»